

Oggetto: invito a formulare offerte per affidamento servizio di gestione paghe e consulenza del lavoro e della previdenza della Società.

Con la presente procedura, Liguria International S.c.p.A. (di seguito anche la "Società") intende ricevere offerte secondo le disposizioni di cui all'art. 36 del D.lgs. n. 50/2016 e s.m.i. (di seguito anche "Codice") ai fini di affidare il servizio di elaborazione buste paga, i conseguenti adempimenti previdenziali, fiscali e contabili nonché l'attività di consulenza in materia di amministrazione del personale, contrattazione collettiva e costi del lavoro

Prestazioni comprese nell'incarico

Qui di seguito sono indicate le prestazioni che dovranno essere eseguite dall'aggiudicatario ai fini del corretto ed esauritivo svolgimento del servizio oggetto della presente procedura:

- elaborazione mensili cedolini paga (comprese mensilità aggiuntive)
- conteggi INPS e IRPEF e predisposizione modello di pagamento – F24 - unificato per il versamento dei contributi INPS e IRPEF dipendenti – invio telematico Entratel mod F24;
- predisposizione e invio all'INPS del prospetto mensile dei contributi dei dipendenti EMENS e modello DM/10 tramite procedura telematica;
- riepilogo mensile contabilità generale personale
- tenuta del LUL dietro rilascio di autorizzazione da parte dei clienti gestiti;
- elaborazione fondo sanitario contratto applicato;
- conteggi relativi ai fondi di quiescenza del personale in base all'anzianità di servizio al 31 dicembre di ogni anno;
- conteggi relativi ai ratei maturati al 31 dicembre di ogni anno;
- prospetti per dati IRAP studi di settore per redazione del bilancio e delle dichiarazioni annuali;
- congruagli di imposta IRPEF di ogni anno;
- compilazione annuale delle dichiarazioni salari da presentare all'INAIL con relativa autoliquidazione INAIL.;
- esame, studio, impostazione, compilazione con relative quadrature contabili dei modelli di certificazione (mod. CU) e 770;
- comunicazioni UNILAV di assunzione cessazione e trasformazione del personale ai centri per l'impiego;
- impostazione e contabilizzazione detrazioni d'imposta;
- impostazione, contabilizzazione TFR relativo alla cessazione di rapporto di lavoro;
- contabilizzazione ratei 13°, 14° ferie non godute, permessi retribuiti non goduti;
- impostazione e contabilizzazione denunce infortuni;
- impostazione e contabilizzazione liquidazione malattia, maternità INAIL;
- impostazione e contabilizzazione dell'Assegno per il Nucleo Familiare
- per rinnovi contrattuali, relativa applicazione nuovi minimi salariali, comprese "una tantum", con rifacimento per ogni dipendente di tutti i vari conteggi per determinare ore ordinarie;
- esame, studio Legge 23.07.91 n. 223 e successive modifiche
- consulenza in materia di lavoro subordinato, parasubordinato e autonomo
- rapporti con istituti previdenziali e assicurativi con relative comunicazioni

Requisiti minimi di carattere generale e idoneità professionale

L'operatore economico partecipante, pena esclusione, dovrà essere in possesso dei requisiti minimi di partecipazione di carattere generale e idoneità professionale di seguito indicati:

- a) assenza cause di esclusione di cui all'art. 80 del Codice, e di cause comunque ostative alla partecipazione alle gare d'appalto ai sensi della legislazione vigente, con riguardo al concorrente singolo ed a tutti i componenti della compagine o comunque agli operatori economici coinvolti, nel caso di concorrente plurisoggettivo o Consorzio;
- b) per i soggetti tenuti all'iscrizione alla CCIAA, o equivalente nel caso di operatori economici di altro Stato membro e non residenti in Italia, è richiesta l'iscrizione stessa, per attività corrispondente a quella che dovrebbero eseguire in caso di aggiudicazione dell'incarico;

- c) iscrizione del referente del contratto presso l'albo dei consulenti del lavoro a norma della legge 11 gennaio 1979, n. 12 da almeno 10 anni, ovvero iscrizione ad ordine professionale autorizzato all'esercizio dell'attività;
- d) inesistenza delle cause di incompatibilità previste dall'art.160 del D.lgs. 24 febbraio 1998, n.58 (Testo Unico della Finanza) e dalle relative disposizioni attuative;
- e) possesso dei requisiti di indipendenza ed obiettività previsti dagli artt. 10 e 17 del D.lgs. 39/2010. Il concorrente dovrà indicare l'eventuale sussistenza di relazioni finanziarie, d'affari, di lavoro o di altro genere, dirette o indirette, comprese quelle derivanti dalla prestazione di servizi diversi dalla revisione contabile, del concorrente e/o del suo gruppo e/o della sua rete con Liguria International. Dovranno altresì essere indicati i medesimi rapporti con società collegate a Liguria International, con società controllanti direttamente e indirettamente Liguria International, e con società controllate direttamente o indirettamente dalla Regione Liguria o dal Sistema Camerale ligure.

La comprova dei requisiti dovrà essere fornita, a seguito dell'aggiudicazione provvisoria, secondo le disposizioni di cui all'art. 86 e all'allegato XVII, parte II, del Codice.

Durata

L'incarico è previsto a partire dal 1° gennaio 2024, avrà durata annuale e sarà rinnovabile di anno in anno, a discrezione della stazione appaltante, per un massimo di 3 volte consecutive, fino a 36 mesi complessivi.

Informazioni relative alla procedura

A titolo informativo riepiloghiamo brevemente alcuni dati societari:

- La Società, in house di Regione Liguria, tramite FI.L.S.E. S.p.A., effettua attività strettamente necessarie per il perseguimento delle finalità istituzionali di Regione Liguria e degli Enti pubblici soci, in quanto, la Società, quale strumento di intervento della Regione Liguria e degli altri Soci è indicata quale soggetto attuatore di iniziative e programmi comunitari, nazionali e regionali finalizzati all'attrazione di investimenti nazionali ed esteri, nonché alla cooperazione internazionale ed alla gestione di misure derivanti dal Por-Fesr 2014-2020.
- Ragione sociale : Società Regionale della Liguria per l'Internazionalizzazione delle imprese Liguria International S.c.p.A. – Patita IVA: 01307600997 - Rea GE 399486
- Soci : 52% FI.L.S.E. S.p.A., 36% CCIAA delle Riviere, 12% CCIAA di Genova
- Consiglio di Amministrazione: 1 Presidente e 4 membri
- Collegio Sindacale: 1 Presidente e 2 membri
- Dipendenti in forza al 1 gennaio 2024: 6
- CCNL applicato: Terziario
- N. cedolini annui indicativi: 100

Il criterio di selezione delle offerte pervenute sarà il massimo ribasso. L'offerta dovrà quindi dare indicazione separata dell'importo richiesto con riferimento all'anno 2024 e quanto per i 3 relativi rinnovi esercitabili dalla Società, e dovrà pervenire pena inammissibilità mezzo PEC a ligint@legalmail.it entro le ore 13.00 del prossimo venerdì 15 dicembre 2023.

La Società si riserva il diritto di non procedere all'aggiudicazione se nessuna offerta risulti conveniente o idonea in relazione all'oggetto del contratto e di non aggiudicare l'incarico all'offerente che ha presentato l'offerta migliore, qualora venga accertato che l'offerta stessa non soddisfa gli obblighi di cui all'art. 30, comma 3 del D. Lgs. 50/2016 e s.m.

Distinti saluti

IL PRESIDENTE
(Ivan Pitto)
documento firmato digitalmente